



POLITICA INTEGRATA

TF GROUP.IT S.R.L., in coerenza con la vision, la mission, il sistema di valori e l'Impegno Etico, fonda la propria politica integrata sui principi di correttezza, professionalità, trasparenza e rispetto delle norme applicabili ai processi della Società, al fine di garantire ed erogare i propri servizi secondo i migliori standard qualitativi.

La presente Politica Integrata si riferisce alle norme:

- UNI EN ISO 9001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- UNI EN ISO 45001:2018
- UNI EN ISO 37001:2016
- UNI ISO 39001:2016
- UNI EN ISO/IEC 27001:2022
 - SA 8000:2014
 - PDR125:2022

Delineando come obiettivi di primaria importanza la qualità aziendale, la tutela ambientale, la sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici, e la responsabilità sociale.

Le/ i dipendenti di TF GROUP.IT S.R.L. si impegnano nel perseguire i principi della Politica in un'ottica di continuo miglioramento. In tale contesto si inserisce l'impegno di TF GROUP.IT S.R.L., nella ricerca e implementazione di modelli virtuosi di economia circolare, mirando al soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative degli stakeholder.

Per perseguire la propria vision, TF GROUP.IT S.R.L. si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato e di un modello Organizzativo di gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/01, quali strumenti strategici per salvaguardare il rispetto dei principi e dell'Impegno Etico e assicurare la conformità dei propri servizi, favorendo lo sviluppo sostenibile del territorio.

Il Sistema di Gestione Integrato è basato su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'Organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che guidano l'azione di TF GROUP.IT S.R.L.

Attraverso l'applicazione del Sistema di Gestione Integrato e del Modello Organizzativo, TF GROUP.IT S.R.L. si impegna a:

1. promuovere una cultura d'impresa che, assicurando la conformità alle leggi e alle norme applicabili ai processi della Società, sostenga la tutela dell'ambiente, la prevenzione della corruzione, la salute e sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici, la sicurezza stradale, la riservatezza e l'integrità delle informazioni, che sia socialmente responsabile e rispetti la parità di genere.
2. assicurare elevati standard di qualità e innovazione ai lavori e progetti realizzati, di tutela ambientale e di efficienza energetica, in coerenza con le migliori tecniche e tecnologie disponibili, garantendo adeguati strumenti procedurali, gestionali e organizzativi;
3. perseguire l'ottimizzazione dei processi aziendali e dell'uso delle risorse, al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza, nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici e con la massima attenzione all'ambiente, alla sicurezza stradale, alla riservatezza delle informazioni, alla responsabilità sociale e parità di genere;

4. diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi in tema di Sicurezza stradale per incentivare il coinvolgimento del personale e la segnalazione di potenziali pericoli;
5. progettare, e seguire la Direzione Lavori a supporto del territorio, favorendo lo sviluppo sostenibile e l'evoluzione dello stesso, nel rispetto dei requisiti di salute e sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici, di riservatezza delle informazioni, di tutela dell'ambiente in modo socialmente responsabile;
6. Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri atte a prevenire lesioni, incidenti, infortuni e malattie professionali; Sensibilizzare i lavoratori e le lavoratrici alla segnalazione di comportamenti non sicuri, di mancati incidenti, di qualsiasi tipo di Whistleblowing come molestie e abusi.
7. mitigare i rischi per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione e di people empowerment con l'obiettivo di assicurare la partecipazione attiva dei lavoratori e delle lavoratrici, l'adozione di appropriate misure tecnico-organizzative del lavoro affinché tutti i lavoratori e le lavoratrici siano formati, informati e sensibilizzati sui rischi presenti in azienda e sulle attività di loro competenza, nonché promotori di una cultura sana adottata dall'azienda.
8. salvaguardare le risorse naturali e perseguirne l'utilizzo sostenibile, prevenire l'inquinamento e perseguire il miglioramento dell'efficienza energetica, il contenimento dei consumi di energia e delle emissioni di gas a effetto serra;
9. Adottare procedure per favorire le pari opportunità, quali quelle per il recruitment o la genitorialità senza distinzioni di sesso o di qualsiasi altra "differenza" che TF GROUP valuta come valore aggiunto per i suole/ i dipendenti.
10. definire e riesaminare gli obiettivi e i programmi di miglioramento, effettuare audit per valutare le prestazioni del Sistema di Gestione integrato e sottoporre a periodico riesame la politica;
11. perseguire il miglioramento continuo dei servizi offerti, attraverso il controllo operativo, la selezione dei fornitori (prediligendo chi rispetta i principi della presente politica), la gestione dei fattori di uso e consumo di energia, la progettazione di impianti, apparecchiature, sistemi e nuovi processi; supportare l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti uniformandosi ai requisiti legislativi applicabili;
12. promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità, la trasparenza e la conformità mediante l'introduzione di opportune misure di monitoraggio e di prevenzione dei rischi legati ai processi lavorativi sensibili;
13. comunicare all'interno e all'esterno dell'azienda la politica, gli obiettivi, i programmi e le prestazioni in materia di qualità, ambiente, sicurezza e attenzione alla responsabilità sociale dell'impresa, la parità di genere promuovendo e assicurando uno stretto dialogo con gli stakeholder;
14. assicurare l'indipendenza dell'Organismo di Vigilanza attraverso un'adeguata separazione di responsabilità e rendicontazione tra l'attività di vigilanza e le altre attività, nonché la gestione con riservatezza delle informazioni ottenute o prodotte durante le attività svolte.

La **Direzione Generale**, da parte sua, si impegna a riesaminare periodicamente la propria Politica Integrata per garantirne la continua idoneità.

San Giuliano Milanese (MI), lì 26/07/2023

La Direzione Generale